



**Wir fördern Persönlichkeiten**  
Wachsen Sie mit dem Ressort Finanzen



FÜR IHRE SICHERHEIT  
FÜR IHR VERMÖGEN

Für Vertrauen im Leben

## Ein innovatives Arbeitsumfeld, das bewegt

Das Ressort Finanzen stellt gelebte Personalentwicklung unter Beweis. Der Vorstand und nahezu sämtliche Direktoren konnten dank einer systematischen Personalentwicklung aus den eigenen Reihen besetzt werden – und ein Blick auf die Profile lässt erkennen, dass nicht Alter und Seniorität, sondern alleine die gezeigte Leistung, das Potential und die Führungsfähigkeit unsere Kriterien für die Besetzung unserer Führungs-, Projekt- und Fachpositionen darstellen.

Dank unserer innovativen Arbeitsphilosophie arbeiten wir an vielen für den deutschen Markt innovativen Themen mit, wie zum Beispiel IFRS-Rechnungslegung, European Embedded Value, Solvency II, internen Modellen zur Kapitalberechnung und kapitalmarktbasierter Verbriefung versicherungstechnischer Risiken. In einem modernen, dynamischen Arbeitsumfeld können Sie sich voll und ganz entfalten, Verantwortung übernehmen und von der persönlichen Unterstützung Ihrer Kollegen profitieren. Durch zahlreiche Fortbildungsprogramme entwickeln Sie sich fachlich kontinuierlich weiter. Sie werden im Ressort Finanzen wachsen – und das Unternehmen mit Ihnen.

Hinten, von links nach rechts: Dr. Christoph Jurecka, Christoph Rummel, Dr. Dominik Reinartz, Dr. Rainer Schöllhammer, Alain Zweibrucker, Dr. Patrick Dahmen (Vorstand)

Vorne, von links nach rechts: Heribert Schmitz, Petra Steinbach, Dr. Heinz Schäffer



## **Unsere Geschäftsbereiche**

---

Das Ressort Finanzen betreut alle Finanztätigkeiten des AXA Konzerns. Sie erhalten die Gelegenheit, an einer dauerhaften Erfolgsstrategie teilzunehmen und diese aktiv zu gestalten. In den verschiedenen Bereichen können Sie sich den unterschiedlichsten Herausforderungen stellen.

### **Corporate Finance**

Im Bereich Corporate Finance analysieren Sie externe Kooperations- und Übernahmeoptionen. Sie werten u. a. Zahlenmaterial und Bilanzen aus, beobachten kontinuierlich den Finanzdienstleistungsmarkt, bewerten Unternehmen und wirken beim Kauf und bei der Veräußerung strategischer Beteiligungen mit.

### **Controlling**

Im Bereich Controlling sind Sie der zentrale Ansprechpartner aller operativen Ressorts für die strategische und operative Steuerung des Unternehmens. Sie sind als Inhouse-Consultant tätig und arbeiten eng mit den Sparten und Vertrieben an der Strategie-Umsetzung sowie der Erreichung unserer finanziellen Ziele zusammen. Sie tragen die Verantwortung für die Planung und Prognoserechnungen, analysieren den Geschäftsverlauf und unterstützen den Konzern bei der quantitativen Validierung der Geschäftsstrategie.

### **Planung, Bilanzierung, Reporting (PBR)**

Im Bereich PBR erstellen Sie Einzel- und Konzernabschlüsse der deutschen AXA Gesellschaften nach IFRS und HGB. Zudem sind Sie in die Hochrechnungs- und Planungsprozesse eingebunden und nehmen eine zentrale Rolle in der Finanzberichterstattung an interne und externe Adressaten ein. Sie fungieren als zentraler Ansprechpartner für die PBR-Einheiten in Paris und sind zudem für die kontinuierliche System- und Prozessoptimierung im Ressort Finanzen zuständig.

### **Value- & Risk-Management (VRM)**

Im Bereich VRM sind Sie verantwortlich für die zentrale Risikosteuerung des Konzerns sowie actuarielle Bewertungen für die Wert-, Risiko- und Ertragssteuerung. Hierbei arbeiten Sie eng mit den Bereichen PBR und Controlling zusammen und sind der zentrale Ansprechpartner für Group Risk Management in Paris. Darüber hinaus verantworten Sie die Erfüllung aufsichtsrechtlicher Solvenz- und Risk-Management-Anforderungen im Rahmen der Neugestaltung der Europäischen Versicherungsaufsicht (Solvency II).

### **Steuern**

Im Bereich Steuern verantworten Sie die Umsetzung und Einhaltung der steuerlichen Gesetze und Richtlinien (Compliance). Die Aufgabenstellungen erstrecken sich von der Steuerberechnung bis hin zur Begleitung der steuerlichen Betriebsprüfung. Daneben beurteilen und optimieren Sie strategische Projekte aus steuerlicher Sicht und wirken bei der Gestaltung unserer Produkte mit.

### **Procurement**

Im Bereich Procurement gewährleisten Sie die optimale Beschaffung für den Konzern. Sie stellen den Bedarf des Unternehmens an Produkten und Dienstleistungen (auch Beratungsleistungen) fest, Sie unterstützen bei der Lieferantenauswahl und verantworten von der Anforderung, Vertragsgestaltung und Haftungsregelung bis zur Bezahlung den gesamten Prozess. Darüber hinaus arbeiten Sie sehr eng mit den Kollegen in der Zentrale in Paris zusammen.

### **Cash**

Im Bereich Cash sorgen Sie dafür, dass Kunden und Versicherungsvermittler unverzüglich Ihre Leistungszahlungen und Provisionen erhalten. Sie realisieren zudem unsere offenen Forderungen unter Berücksichtigung der rechtlichen Rahmenbedingungen, Sie bearbeiten Lieferanten- und Dienstleisterrechnungen und kümmern sich zudem um spezielle Buchhaltungsaufgaben.



### **Wir fördern Leistungsträger**

AXA will zu den Besten zählen – durch die besten Mitarbeiter der Branche. Deshalb fördern wir intensiv Ihre fachliche und persönliche Entwicklung. Für die AXA Gruppe als fünftgrößter Asset Manager mit seinen 150.000 Mitarbeitern in 47 Ländern auf 5 Kontinenten ist Internationalität ein entscheidender Erfolgsfaktor. Dies spiegelt sich in den verschiedenen Entwicklungsprogrammen wider. Durch Weiterbildungsangebote und individuelle Unterstützung qualifizieren Sie sich kontinuierlich weiter und bereiten sich optimal vor auf Top-Positionen im Rahmen einer Fach-, Projekt- oder Management-Laufbahn.

#### **Trainee Programm im Ressort Finanzen**

Als Trainee arbeiten Sie von Beginn an mit im Tagesgeschäft und durchlaufen die verschiedenen Bereiche im Ressort Finanzen. Sie werden direkt in Projekte einbezogen und arbeiten eng mit Ihren Kollegen und dem leitenden Management zusammen. Im Laufe eines 12- bis 18-monatigen Programms lernen Sie die für Sie interessantesten Bereiche des Finanzressorts kennen. Unter anderem führen Sie Analysen zu Kosten, Chancen und Risiken durch und bereiten Finanzdaten für Aktionäre, Banken und den Vorstand vor. Sie

arbeiten z. B. am Multi-GAAP-Jahresabschluss, an aktuariellen Projektionen und Prognoseberechnungen mit. Während des gesamten Programms werden Sie von einem Mentor aus dem Management und von Human Resources unterstützt und auf die Übernahme einer anspruchsvollen und verantwortungsvollen Tätigkeit vorbereitet. Nach Ablauf des Programms verfügen Sie über ein exzellentes Netzwerk innerhalb des AXA Konzerns, das Sie bestens für Ihre weitere Entwicklung nutzen können.

#### **Nachwuchsprogramm Finance**

Ziel ist es, Mitarbeiter, die das Potential und Engagement für weiterführende Aufgaben unter Beweis gestellt haben, zu fördern und sie optimal auf die mögliche Übernahme anderer anspruchsvoller Projekt-, Fach- und Führungsaufgaben vorzubereiten. Über einen Zeitraum von 2 Jahren treffen sich Mitarbeiter regelmäßig in Foren, die vom Topmanagement begleitet werden. In diesen Foren wird an konzernrelevanten Projekten gearbeitet. Sie werden zusätzlich an fachlichen und persönlichen Qualifizierungsmaßnahmen teilnehmen und erhalten regelmäßig – von einem selbst gewählten „Mentor“ – Feedback zu Ihrer persönlichen und fachlichen Entwicklung.

Darüber hinaus bieten wir fachübergreifende Konzern- und Nachwuchsförderkreise an, deren Ziel es ist, die Karriere der Besten im Konzern nachhaltig zu unterstützen.

#### **PBR- und Risk-Management-College**

Im Rahmen unseres internationalen „Global Leadership Development Program“ bereiten wir Sie auf die Herausforderungen unserer globalen Zukunftsstrategie vor. In Fachseminaren werden Sie und Kollegen aus anderen Ländergesellschaften an Standorten der AXA Gruppe sich fachlich austauschen und Best-Practice-Ansätze diskutieren. Dieser Austausch wird durch theoretische Beiträge hochkarätiger Wissenschaftler und weltweit operierender Executives ergänzt.

#### **Management Development**

Für Führungsnachwuchskräfte bieten wir ein modular aufgebautes Management-Grund-

lagenprogramm mit Seminar-Bausteinen zum AXA Management-Stil, Führungsverständnis und zu Führungsinstrumenten an. Die Theorie-Elemente werden jeweils mit ausführlichen Praxisphasen kombiniert. Darauf aufbauend bieten wir Praxis-Workshops und weiterführende Seminare zu Schwerpunktthemen des Führungsalltags sowie die Möglichkeit an, an Seminaren für internationale Top-Führungs- und Nachwuchskräfte an der AXA Universität teilzunehmen. Das Training für den Führungskräftenachwuchs bereitet Sie auf Ihre Aufgaben vor und hilft Ihnen, die übernommene Führungsrolle optimal auszufüllen. Die Themen Führung, Motivation, Kommunikation, Zusammenarbeit, Menschenkenntnis und Problemlösung werden praxisrelevant und handlungsorientiert gemeinsam erarbeitet. Übungen aus der Alltagspraxis geben Ihnen zudem einen Einblick in förderliche Einstellungen und Verhaltensweisen.

---

### **Wir machen Karrieren**



„Ich bin direkt nach meinem Studium im Jahr 1998 in den Bereich Controlling bei AXA eingestiegen. Bereits 2001 war ich Assistent des Finanzvorstandes der AXA Konzern AG. Heute bin ich Leiter der Abteilung Controlling Leben/Kranken/Bank. Diese Karriere habe ich sicher auch meinem Engagement zu verdanken. Aber vor allen Dingen habe ich hier von Anfang an Kollegen getroffen, die mich gefordert und vor allem gefördert haben!“



„Im Jahr 2001 begann ich als Gruppenleiterin in der Konsolidierung des AXA Konzerns und übernahm bereits nach sechs Monaten die Aufgabe als Abteilungsleiterin Bilanzierung Einzelabschlüsse. Nach der Erweiterung der Abteilung um die Konsolidierung, Planung, Reporting der Sachgesellschaften übernahm ich hierfür die Gesamtverantwortung. Für mich steht AXA für konsequente Personalentwicklung, Dynamik und Offenheit.“



„Manchmal wundert es mich selbst, wie sehr hier die Dinge in Bewegung sind und wie schnell man etwas erreichen kann! Schon vor meinem BWL-Abschluss war ich seit 2000 Mitarbeiter im Bereich Audit Insurance – und heute bin ich Leiter der Abteilung PBR-Kapitalanlagen! Riesenchancen, Weiterbildungen, ständiges Feedback, großartige Mitarbeiter: Besser geht's wirklich nicht!“

# Für Bewerber die erste Wahl

Das Ressort Finanzen sucht engagierte Bewerber, die sich für unsere Ziele begeistern können. Im Gegenzug bietet AXA exzellente Karrierechancen in einem innovativen und international agierenden Konzern. Neben einer marktüblichen und leistungsorientierten Entlohnung können Sie sich in der AXA Gruppe ideal entwickeln: Mit Förderungsprogrammen, permanentem Feedback und persönlicher Unterstützung steht Ihnen eine überaus erfolgreiche Zukunft im AXA Konzern offen.

## Wir suchen Profile mit Persönlichkeit

- Gutes bis sehr gutes abgeschlossenes Studium (Wirtschaftswissenschaften, Finanzmathematik, Mathematik, Steuerrecht oder verwandte Fachgebiete)
- Hervorragende PC- und Englischkenntnisse
- Überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft, ausgeprägtes analytisches Denken und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und offene Persönlichkeit

## Machen Sie den ersten Schritt

Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen. Schicken Sie uns Ihre Bewerbung und wir besprechen gemeinsam, wie Sie Ihre Pläne und Ziele im Finanzressort des AXA Konzerns realisieren können!

Schriftlich: AXA Konzern AG, Personalmanagement, Colonia-Allee 10-20, 51067 Köln

Telefonisch: 02 21/1 48-3 11 11

Per E-Mail: [personal@axa.de](mailto:personal@axa.de)





[www.AXA.de](http://www.AXA.de)



**FÜR IHRE SICHERHEIT  
FÜR IHR VERMÖGEN**

AXA Konzern AG · Colonia-Allee 10-20 · 51067 Köln  
Telefon: 02 21/1 48-3 11 11 · [personal@axa.de](mailto:personal@axa.de)

*Für Vertrauen im Leben*

71003521 (3.08)