



**Info für Arbeitgeber  
zur betrieblichen Alters-  
versorgung (bAV)**

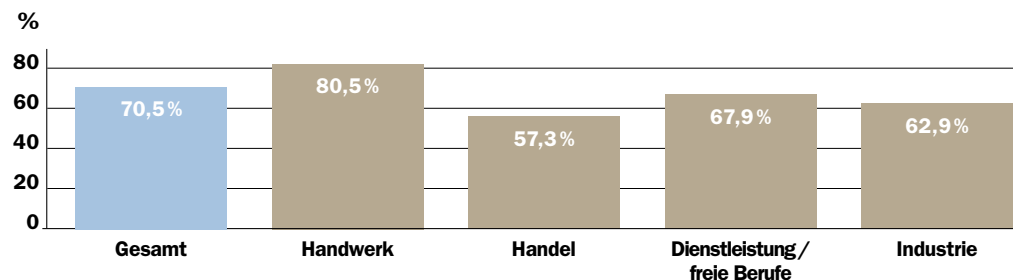
## Direktversicherung Relax bAVRente

Durch bAV erfolgreich Mitarbeiter binden und gewinnen

### Gute und motivierte Mitarbeiter sind Ihr Kapital

Der demografische Wandel macht sich zunehmend auf dem Arbeitsmarkt bemerkbar: In vielen Branchen gelten qualifizierte Mitarbeiter bereits heute als Mangelware! Immer öfter stehen Arbeitgeber vor der Frage: „**Wie motiviere ich Arbeitnehmer, sich für mein Unternehmen zu entscheiden, und an uns zu binden?**“

### Fachkräftemangel nach Branchen<sup>1</sup>




<sup>1</sup>Quelle: BdS BW, Konjunkturumfrage 2012. „So viele Arbeitgeber haben Schwierigkeiten, qualifizierte Mitarbeiter zu finden.“

<sup>2</sup>Quelle: Institut für Demoskopie Allensbach, Prof. Dr. Renate Köcher, Aktuelle Daten zur Altersvorsorge der Deutschen, Berlin, 26.01.2012 (Grafik-Auszug).

<sup>3</sup>Z.B. Kosten für die Suche nach neuen Mitarbeitern (ggf. über Personalagenturen), Einarbeitungskosten, zusätzliche Aus- und Weiterbildungskosten sowie Kosten durch Mehrarbeit zur vorübergehenden Kompensation. Diese Zusatzkosten variieren je nach zu besetzender Stelle und können im Einzelfall sogar über 100% eines Bruttogehalts liegen.

### Betriebliche Altersversorgung gewinnt immer mehr an Bedeutung

In Zeiten niedriger Renten wird der Wunsch, den Lebensstandard auch im Alter oder bei Eintritt eines vorzeitigen Versorgungsfalls zu halten, für Mitarbeiter immer wichtiger. Die folgende Grafik zeigt Ergebnisse einer Meinungsumfrage zur Einschätzung der Zukunftsperspektiven verschiedener Vorsorgemöglichkeiten.<sup>2</sup>

Immobilien	83%
Private Rentenversicherung	82%
<b>Betriebliche Altersversorgung</b>	<b>Ca. 70%</b>  Tendenz steigend!

Nutzen Sie daher Ihre Chance zur Mitarbeitersicherung und Mitarbeitermotivation durch einen aufwandsneutralen Arbeitgeberbonus zur bAV:

- Ihr Aufwand bleibt gleich.
- Ihre Mitarbeiter erhalten mehr Rente.
- Sie steigern die Mitarbeiterbindung und senken gleichzeitig Ihre Fluktuationskosten<sup>3</sup>.

**Je höher Ihre Beteiligung an der bAV ist, umso fester ist die Mitarbeiterbindung – das ist Ihre Chance als Arbeitgeber!**

# Direktversicherung Relax bAVRente

## Mehr Vorsorge für Ihre Mitarbeiter – keine Zusatzkosten für Sie

Die Relax bAVRente bietet Ihnen und Ihren Mitarbeitern lukrative Finanzierungsvarianten.

### Beispielrechnung für eine Entgeltumwandlung von monatlich 100 Euro + 20 Euro Arbeitgeberbonus (monatliche Werte)

	Private Vorsorge	Anlage in bAV
Bruttolohn	2.200 EUR	2.200 EUR
Entgeltumwandlung	0 EUR	- 100 EUR
<b>AG-Bonus (sozialabgabenfrei)</b>	<b>0 EUR</b>	<b>20 EUR</b>
SV-Abgaben, ca. 20%	440 EUR	420 EUR
<b>Aufwand AG</b>	<b>2.640 EUR</b>	<b>2.640 EUR</b>
Nettoauszahlung AN	1.476 EUR	1.423 EUR
Nettoaufwand AN <sup>1</sup>	-	53 EUR
<b>Sparbeitrag</b>	<b>53 EUR</b>	<b>120 EUR</b>
<b>Monatliche Rente<sup>2</sup></b>	<b>226 EUR</b>	<b>510 EUR</b>

### Die betriebliche Altersversorgung kann genutzt werden

- zum Aufbau einer Altersversorgung
- zum Aufbau eines Berufsunfähigkeitsschutzes
- zur Absicherung der Hinterbliebenen im Todesfall

### Beispielrechnung für eine Entgeltumwandlung von monatlich 80 Euro inkl. Umwandlung VL-Anteil von 40 Euro (monatliche Werte)

	Private VL-Anlage	Anlage in bAV
Bruttolohn	2.200 EUR	2.200 EUR
Entgeltumwandlung	0 EUR	- 80 EUR
VL-Anteil AG (bAV: SV-frei)	40 EUR	40 EUR
SV-Abgaben, ca. 20%	435 EUR	420 EUR
<b>Aufwand AG</b>	<b>2.675 EUR</b>	<b>2.660 EUR</b>
Nettoauszahlung AN	1.457 EUR	1.455 EUR
Zusätzl. Aufwand AN	-	2 EUR
<b>Sparbeitrag</b>	<b>40 EUR</b>	<b>80 EUR</b>
<b>Monatliche Rente<sup>2</sup></b>	<b>Nur Kapital (keine Rente)</b>	<b>339 EUR</b>

### Sie könnten hier sogar monatlich noch 15 Euro dazulegen, ohne dass sich Ihr Aufwand erhöht!<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Nach Steuer- und SV-Ersparnissen: lediger AN, St.Kl. I, 9% KiSt, Steuertabelle 2017 und SV-Abgabensätze 2017 (inkl. unterstellten AN-Zusatzbeitrags zur GKV in Höhe von 1,1%).

<sup>2</sup>Alter 30, Vertragsbeginn 01.01.2017, Rentenbeginnalter 67, Relax Rente Comfort ALV1, Rentengarantiezeit 13 Jahre bei privater Vorsorge; 15 Jahre in der bAV, mtl. Brutto-Gesamtrente. Die Leistungen aus der Überschussbeteiligung können nicht garantiert werden. Es wurde eine mögliche Wertentwicklung der Indexpartizipation und des Fonds von jeweils 6% p. a. unterstellt. Eine Besteuerung der Leistung erfolgt erst bei Fälligkeit der Leistung zu einem meist geringeren Steuersatz. Die Versorgungsleistung kann zusätzlich einer Beitragspflicht in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung unterliegen.