

Herausforderung demografischer Wandel – die betriebliche Altersversorgung gewinnt im Wettbewerb bei den Mitarbeitern.

Die Fakten des demografischen Wandels sind bereits in einigen Branchen erkennbar: Unternehmen müssen sich etwas einfallen lassen im verschärften Wettbewerb um immer weniger Fachkräfte-Nachwuchs. Neue Nachrichten zur Vorsorgesituation eröffnen einen Spielraum für unternehmerische Weitsicht und gesellschaftliche Verantwortung.

Die Vorsorgelücke der Deutschen wird immer größer. Wir sagen Ihnen, wie Sie Ihre Mitarbeiter unterstützen und die Zufriedenheit steigern können.

Den Deutschen droht im Rentenalter eine größere Vorsorgelücke als bislang angenommen. Während Schätzungen derzeit von rund 70 Prozent des letzten Nettoeinkommens für die Lebensstandard-Sicherung ausgehen, ist der Bedarf deutlich größer: Im Schnitt müssen die Bürger bei Eintritt ins Rentenalter rund 87 Prozent ihres letzten Nettoeinkommens für einen auskömmlichen Lebensabend erzielen. Für einen Standardrentner sind das 350 Euro pro Monat netto mehr als bislang gedacht.

Eine Studie der Ruhr-Universität Bochum (im Auftrag von Fidelity Worldwide Investment) legt erstmals eine empirische Grundlage zur Berechnung der Vorsorgelücke in Deutschland vor. Bisher beruhten alle Aussagen zum Bedarf im Rentenalter auf Schätzungen, jetzt wurden 20.000 Personen in 11.000 privaten Haushalten befragt. In der Realität stellt sich die Situation deutlich dramatischer als auf dem Papier dar: Für das Jahr 2013 beträgt das durchschnittliche Nettorentenniveau 55 Prozent und damit steigt die Vorsorgelücke von bisher angenommenen 10 Prozentpunkten auf 32, bei lückenhafter Erwerbsbiographie auf bis zu 40 Prozentpunkte.

Das klare Ergebnis: Die Deutschen müssen nach den neuen Erkenntnissen deutlich mehr für ihre Altersvorsorge tun. Unternehmen, die ihre Arbeitnehmer dabei unterstützen, gewinnen damit noch einmal an Wertschätzung – nicht nur im Wettbewerb um Fachkräfte, sondern auch an gesellschaftlicher und sozialer Kompetenz.

Verantwortungsbewusstsein ist die Herausforderung des demografischen Wandels.

Die Fakten sind nicht neu, werden aber immer noch unterschätzt:

- Der Altersdurchschnitt der Belegschaften wird steigen: In weniger als 10 Jahren werden die 50- bis 65-jährigen die 35- bis 49-jährigen als stärkste Gruppe der Erwerbsbevölkerung ablösen. (Statistisches Bundesamt)
- Damit nicht genug: Prognosen zeigen bis 2050 eine Reduzierung der Erwerbsfähigen um rund sechs Millionen. Das wird sich massiv auf die Personalressourcen und die Produktivität von Firmen auswirken.
- Der Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter wird sich stetig verschärfen. Bereits in der Konjunkturumfrage 2012 geben 70 Prozent der Arbeitgeber Probleme in der Personalakquise an.

Für jedes Unternehmen wird es immer wichtiger, qualifiziertes Personal zu motivieren und langfristig zu binden und gleichzeitig neue Mitarbeiter zu gewinnen.

Betriebliche Altersversorgung gewinnt im Wettbewerb.

Umfragen bestätigen immer wieder: Betriebliche Zusatzleistungen stehen bei Arbeitnehmern hoch im Kurs. Platz 1 hält die Beteiligung des Arbeitgebers an einer betrieblichen Altersversorgung. „Insbesondere bei Topleistern über 45 sowie bei jungen Potenzialträgern wird die betriebliche Altersversorgung in den nächsten fünf Jahren einen deutlich höheren Stellenwert einnehmen als bisher“ (Forsa-Umfrage Mai 2011; Kienbaum-Studie zu Motivations- und Anreizsystemen)



Das PLUS von AXA für Geschäftskunden:

Profitieren Sie von speziellen Vorteilen:

- > **Hilfreiche Tipps** und Services
- > **Einkaufsvorteile** für Ihr Unternehmen
- > **Mehr Gesundheit und Work-Life-Balance**

Unter www.plus.axa.de haben wir noch weitere Informationen zum Schwerpunktthema Steuerersparnis und Mitarbeitermotivation.

AXA startklar! – macht Bewerbungen erfolgreicher und den Jobeinstieg leichter.

Gerade beim Einstieg in den Beruf gibt es viele Fragen und unterschiedliche Wege, aus denen der am besten geeignete gewählt werden sollte. Wie, erfahren Sie [hier](#).

Serie Herzbewußt: Teil 1 – Bessere Chancen mit einem neuen Lebensstil.

Umgerechnet alle zwei Minuten streikt ein Herz in Deutschland. Die Maßnahmen in den ersten 24 Stunden nach dem Infarkt sind lebensrettend. Eine Initiative setzt sich dafür ein, die Chancen der Betroffenen deutlich zu verbessern. Was dabei zu beachten ist, lesen Sie [hier](#).

Familienpflegezeit. Jetzt mehr Solidarität für Menschen, die Verantwortung übernehmen.

Besonders für Berufstätige bedeutet es eine schwere Bürde, ihre Angehörigen zu pflegen. Seit 1. Januar 2012 soll die Familienpflegezeit neue Freiräume für die private Fürsorge schaffen. Mehr erfahren Sie [hier](#).

Der große Vorteil gegenüber einer klassischen Gehaltserhöhung liegt dabei für den Arbeitgeber und Arbeitnehmer in der Ersparnis von Steuern und Sozialabgaben. So schaffen Arbeitgeber einen echten Anreiz für Mitarbeiter, sich für das Unternehmen zu entscheiden und sich langfristig zu binden. Arbeitgeber steigern gleichzeitig ihre Produktivität und senken ihre Fluktuationskosten. Zusätzliche Stärkung erhält die betriebliche Altersversorgung durch den gesetzlich verankerten Rechtsanspruch der Mitarbeiter auf eine Entgeltumwandlung. Arbeitgeber können diese Pflicht intelligent als hochwirksames Personalinstrument im demografischen Wandel nutzen. Entscheiden sich die Mitarbeiter für eine Entgeltumwandlung, so werden automatisch auch auf der Arbeitgeberseite die Sozialabgaben gesenkt. Idealerweise können Unternehmen diesen Vorteil für sich als verantwortungsbewussten Arbeitgeber nutzen und sich an der Altersversorgung ihrer Mitarbeiter ohne Mehraufwand beteiligen. Die Zufriedenheit und das Vertrauen der Mitarbeiter in ihren Arbeitsplatz wird damit gestärkt, ohne dass sich die Kosten erhöhen.

Eine der fünf Möglichkeiten der betrieblichen Altersversorgung (bAV) ist die richtige für Sie.

Die fünf Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung machen es möglich, für jede Unternehmensgröße und jede Zielsetzung die richtige Lösung zu finden. Unternehmen ist auf jeden Fall zu empfehlen, sich vor Einrichtung einer bAV von einem Experten beraten zu lassen. Nur so findet man die optimale Lösung für das Unternehmen und die Mitarbeiter. Möchte das Unternehmen eine schlanke und preisgünstige Lösung, dann sollte man sich für eine **Direktversicherung** oder **Pensionskasse** entscheiden. Die bAV wird außerhalb des Unternehmens verwaltet und es kommt zu keinem bilanziellen Ausweis.

Die **Unterstützungskasse** eignet sich besonders für eine ergänzende individuelle betriebliche Altersversorgung für wertvolle Fachkräfte, Spezialisten und Führungskräfte mit hohen Versorgungslücken. Hier bietet sich die Finanzierung durch den Arbeitgeber oder eine mischfinanzierte Form als idealer Weg der Mitarbeitersicherung an. Eine sehr hohe Flexibilität bietet vor allem die Pensionszusage, die z.B. für Tantiemenumwandlungen von hoch bezahlten Führungskräften genutzt werden kann. Damit verbunden ist aber auch ein Ausweis in der Unternehmensbilanz.

Das Thema der Berufsunfähigkeitsabsicherung gewinnt auch in der bAV immer mehr an Bedeutung. Eine Absicherung gegen Berufsunfähigkeit (BU) ist für jeden Mitarbeiter von hohem Wert, da der Staat im Fall der Invalidität nur noch eine geringe gesetzliche Erwerbsminderungsrente bietet. Arbeitgeber sollten daher gezielt das Instrument der betrieblichen Berufsunfähigkeitsvorsorge nutzen. Hiermit können sie sich bei der Rekrutierung neuer Fachkräfte gezielt vom Wettbewerb abheben und wertvolle Mitarbeiter an das Unternehmen binden. Mit der Selbstständigen Berufsunfähigkeitsversicherung (SBV) als Direktversicherung (DV) bietet AXA Arbeitgebern und Arbeitnehmern eine moderne betriebliche Vorsorgelösung zu Top-Konditionen mit attraktiver staatlicher Förderung.

Das PLUS für Kunden von AXA:

Zu den Dienstleistungen von AXA gehört eine umfangreiche Unterstützung mit Analyse von Bestand und Zielen und einer individuellen unternehmensspezifischen Beratung. Nutzen Sie beispielsweise das hochmoderne Tool DIB (Demografie im Betrieb) und machen Sie den demografischen Wandel innerhalb Ihres Unternehmens sichtbar. Mit der Anwendung wird die künftige Entwicklung der Belegschaft konkret simuliert. Auf diese Weise können effektive Handlungs-Strategien für die Zukunft des Betriebes entwickelt werden. Und AXA hilft Ihnen mit attraktiven betrieblichen Lösungen eine effektive Mitarbeitersicherung für die Zukunft Ihres Unternehmens zu erreichen.

[Hier](#) können Sie sich in einem kurzen Video die einfache Funktionsweise des Tools DIB und die Vorteile anschauen. Ihr AXA Betreuer unterstützt Sie gerne bei der Anwendung des Tools.

[Hier](#) geht es direkt zu einer ersten Übersicht Ihrer Vorteile und zur Betreuersuche von AXA.

Infotipp: Wenn Sie mehr über attraktive Instrumente im Wettbewerb wissen wollen, lesen Sie [hier](#) über den Doppelpfand der betrieblichen Krankenzusatzversicherung.

PersonalFitness – die effektivste Form des Trainings.

Erhalten Sie konkrete, auf Ihre Bedürfnisse und Situationen abgestimmte Trainingshinweise in einer intensiven Beratung durch einen hoch qualifizierten Personal Trainer und ein exklusives 1 zu 1 Training mit ihrem Personal Trainern. [Mehr Details ...](#)



Praktische Unterstützung für den Unternehmensalltag mit dem PLUS von AXA

IMO – der Autopflege Spezialist
Als Kunde von AXA erhalten Sie verschiedene Waschprogramme von IMO zum Sonderpreis. [Mehr Details ...](#)

Energy Net – Lösungen für Geschäftskunden aus einer Hand. Energy Net bringt den Apple MAC und iOS Geräte, wie das iPad in Ihr Unternehmen – und das zu sensationellen Preisen. [Mehr Details ...](#)

HausMed Coaches – Gesund abnehmen, endlich rauchfrei, nie mehr gestresst. HausMed bietet Ihnen mit dem Coaching einen verlässlichen Partner zur nachhaltigen Gesundheitsförderung und Prävention. Für Kunden von AXA gibt es ein Coaching Angebot zum Sonderpreis. [Mehr Details ...](#)

Mobiler Zugriff auf alle Informationen



Nützliche Links:

- > <http://www.axa.de>
- > <https://plus.axa.de>
- > <http://schadenservice.axa.de>