



Information
für Arbeitnehmer
und Arbeitgeber

Attraktive Betriebsrente für Minijobber im gewerblichen Bereich

Chancen effektiv nutzen!

Die Beschäftigung auf Minijob-Basis (mtl. 450 Euro) ist für Arbeitgeber und Arbeitnehmer gleichermaßen attraktiv. Arbeitgeber profitieren von geringen Kosten und günstigen Pauschalabgaben für Sozialversicherung und Steuern (gesamt 31,20%). Arbeitnehmer freuen sich über einen vergleichsweise hohen Nettolohn.

Viele Minijobber machen sich aber auch Sorgen um Ihren Ruhestand, denn die Versorgungslücken sind gerade für diese Arbeitnehmergruppe oftmals erheblich.

Hier bietet die Möglichkeit der Pflichtversicherung in der gesetzlichen Rentenversicherung eine effektive Möglichkeit die eigene Absicherung mit einer zusätzlichen „Minijob-Rente aus betrieblicher Altersvorsorge“ besonders günstig zu verbessern.¹

Die Vorteile für den Arbeitnehmer:

- Sehr geringer Rentenbeitrag von max. 3,6% des Minijob-Gehalts – ansonsten keine weiteren Abgaben.¹
- Aufbau oder Aufrechterhaltung von Ansprüchen auf eine Erwerbsminderungsrente.
- Anspruch auf Reha-Leistungen und Übergangsgelder.
- Familienversicherung in der gesetzlichen Krankenversicherung bleibt erhalten.
- Zulagenanspruch für eine ergänzende „Riester-Rente“.
- **Anspruch auf eine staatlich geförderte Entgeltumwandlung mit zusätzlichem Arbeitgeberbonus nach Betriebsrentenstärkungsgesetz, i. d. R. 15% des Entgeltumwandlungsbetrages: Der Minijobber kann z. B. in eine Direktversicherung bis zu 4% der BBG GRV (West) inklusive Arbeitgeberbonus steuer- u. sozialabgabenfrei investieren.**^{1,2}

„Minijob-Rente“ – Cleverer Lösung für neue Minijobs

So einfach funktioniert es: Der Minijobber vereinbart mit seinem Arbeitgeber eine höhere Stundenzahl, wobei das Gehalt oberhalb der 450-Euro-Grenze als Beitrag für die Betriebsrente gegen Entgeltumwandlung genutzt wird. Zusätzlich profitiert der Minijobber von dem Arbeitgeberbonus. Alle Vorteile der Minijob-Regelungen bleiben dabei erhalten.

Neuer Minijob	Beispiel: mtl. Entgeltumwandlung 100 EUR mit 15 % Arbeitgeberbonus
mtl. Minijob-Gehalt	550 EUR
15 % Arbeitgeberbonus	+ 15 EUR
mtl. Entgeltumwandlung zzgl. Arbeitgeberbonus	- 115 EUR
verbleibendes mtl. Minijob-Gehalt (keine Status-Änderung)	450 EUR

Die Vorteile für den Arbeitgeber:

- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und gestärkte Mitarbeiterbindung
- Möglichkeit zur Erhöhung der Produktivität
- Effektives Personalinstrument auch im Niedriglohnbereich

¹ Minijobber können sich dauerhaft von der Rentenversicherungspflicht mit Eigenbeitrag befreien lassen. Für diesen Fall entfallen dann aber die Ansprüche aus der gesetzlichen Rentenversicherung auf Erwerbsminderungsrente und faktisch auch der Rechtsanspruch auf eine Entgeltumwandlung zugunsten einer bAV. Die Möglichkeit zur Vereinbarung einer freiwilligen bAV zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer bleibt hiervon aber unberührt. Über alle weiteren Details informiert Sie gerne Ihre Berater.

² BBG GRV = Beitragsbemessungsgrenze gesetzliche Rentenversicherung (steuerliche Regelung in § 3 Nr. 63 EStG).

„Minijob-Rente“ – Auch bei bestehenden Minijobs eine gute Lösung

Das Problem: Der Minijobber möchte gerne mehr arbeiten, ist aber durch die Minijob-Grenzen eingeschränkt. Gleichzeitig möchte er gerne eine eigene Altersvorsorge aufbauen, kann sich dies aber aufgrund des geringen Einkommens finanziell nicht leisten.

Das Plus für Arbeitgeber: mehr Produktivität bei sinkenden Arbeitskosten

Das Plus für Arbeitnehmer: attraktive Zusatzrente durch geringe Mehrarbeit (Beispielrechnung für bestehenden Minijob: Der Zusatzverdienst aus 10 Stunden Mehrarbeit im Monat fließt in eine Betriebsrente gegen Entgeltumwandlung)³

Die Lösung: Beide Seiten vereinbaren auch hier eine Aufstockung der Arbeitszeit, deren Vergütung für eine Entgeltumwandlung zugunsten der betrieblichen Altersversorgung genutzt wird. Der Status des Minijobs bleibt dabei erhalten. Arbeitnehmer und Arbeitgeber profitieren gemeinsam!

„Win-win-Situation für Arbeitgeber und Arbeitnehmer“

Arbeitszeit	bisher 45 Std./Monat (ohne Betriebsrente)	neu: 55 Std./Monat (mit Betriebsrente)
Gehalt monatlich (gewerblicher Bereich mit GRV-Versicherungspflicht)	450,00 EUR	550,00 EUR
Beitrag Direktversicherung (Entgeltumwandlung)	0,00 EUR	- 100,00 EUR (Steuer- und Sozialversicherungsfrei)
Abgaben Arbeitgeber (31,20% v. 450 EUR, gewerblicher Bereich)	140,40 EUR	140,40 EUR
15 % Arbeitgeberbonus zur Direktversicherung nach Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSG)	0,00 EUR	15,00 EUR
Gesamtaufwand Arbeitgeber	590,40 EUR	705,40 EUR
Arbeitskosten je Stunde	13,12 EUR	12,82 EUR
Einkommen Arbeitnehmer	450,00 EUR	450,00 EUR
abzüglich Rentenversicherungs-Beitrag 3,6%	- 16,20 EUR	- 16,20 EUR
Netto-Einkommen	433,80 EUR	433,80 EUR
Monatlicher Rentenanspruch GRV ⁴	176,00 EUR	176,00 EUR
Monatliche Garantierente aus Relax bAVRente Comfort Plus ⁵	0,00 EUR	139,10 EUR
Monatliche Gesamtrente aus Relax bAVRente Comfort Plus ⁵	0,00 EUR	435,30 EUR

Vorteile für den Arbeitgeber:

- Steigerung der Produktivität durch Mehrarbeit.
- Motivation und Bindung der Mitarbeiter.
- Effektives Personalinstrument auch im Niedriglohnbereich.

Vorteile für den Arbeitnehmer:

- Zusätzliche Altersvorsorge durch Nutzung der staatlich geförderten Entgeltumwandlung mit Arbeitgeberbonus.
- Status als Minijobber bleibt erhalten.

AXA bietet die passenden Lösungen. Ihr Berater informiert Sie gerne über alle Details!

³ Bei Fragen zur Änderung des Arbeitsvertrages empfehlen wir einen Steuerberater hinzuziehen.

⁴ Beispiel mit einer unverbindlichen Hochrechnung des Anspruchs aus der GRV per Alter 67 mit 40 Versicherungsjahren bei gleichbleibender Beitragszahlung. (Quelle: Minijobs – Bausteine für die Rente – Deutsche Rentenversicherung 01/2018)

⁵ Berechnung mit Eintrittsalter 30 Jahre, 5 Jahre Rentengarantie, Endalter 67 inkl. BU-Beitragsbefreiung BG 1#. Werte zur Gesamtleistung inkl. Gewinnbeteiligung basieren auf der aktuellen Deklaration und können für die Zukunft nicht garantiert werden; zur Relax bAVRente Comfort Plus wurde eine Wertentwicklung der Indexpartizipation sowie der freien Investmentanlage von jeweils 6% p.a. unterstellt.

