

Neue Vorteile im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter

In Zeiten, in denen Statussymbole wie Firmenwagen oder Mobiltelefon durch ein neues Gesundheitsdenken abgelöst werden, ist es für Unternehmer an der Zeit, sich diesem Trend anzuschließen. In dieser Ausgabe erfahren Sie, wie Sie mit attraktive Zusatzleistungen erfolgreich Führungs- und Fachkräfte rekrutieren, Mitarbeiter motivieren und darüber hinaus noch Steuern sparen können. Weitere interessante Informationen zur Gesundheitsförderung im betrieblichen Bereich finden Sie wie immer auf dem [PLUS von AXA](#).



Das PLUS von AXA für Geschäftskunden:

- Profitieren Sie von speziellen Vorteilen:
- > **Hilfreiche Tipps** und Services
 - > **Einkaufsvorteile** für Ihr Unternehmen
 - > **Mehr Gesundheit und Work-Life-Balance**

Unter www.plus.axa.de haben wir noch weitere Informationen zum Schwerpunkt betriebliche Gesundheit für Sie bereit gestellt.

Schützen Sie sich selbst und Ihr Unternehmen vor Elementarschäden.

Das Wetter wird immer extremer. Starkregen, Hagel und Überschwemmungen nehmen zu – auch in Gegenden, die bisher nur selten betroffen waren. Doch der Staat kommt für Schäden in diesem Bereich meistens nicht auf, da bleibt nur eines: Sich selbst genau zu informieren und abzusichern - vor allem als Unternehmer. Denn bei größeren Schäden kann schnell die eigene Existenzgrundlage und die der Mitarbeiter auf dem Spiel stehen. [Mehr Details ...](#)

IT-Security in Unternehmen: Bringen soziale Medien und Geräte der Mitarbeiter Ihre IT in Gefahr?

Die neuen Medien (Facebook, Twitter etc.) – machen vor Ihrer Firmtür nicht Halt. Mitarbeiter pflegen ihre sozialen Kontakte auch vom Büroschreibtisch aus. Geht davon eine Gefahr für die IT Ihres Unternehmens aus? Wie regelt man die Nutzung von Smartphones? Informieren Sie sich hier über Risiken, aber auch Versicherungslösungen im Bereich IT-Security. [Mehr Details ...](#)

Das Gesundheitsbewusstsein wächst. Neue Strategien im Wettlauf um die besten Mitarbeiter.

Wer bietet mehr? Den „War for talents“ gewinnen heute Unternehmen, die ihrer Belegschaft besonders attraktive Zusatzleistungen bieten. Versorgungsleistungen liegen dabei in der Wertschätzung von Arbeitnehmern deutlich vor Sachwerten. Die betriebliche Krankenversicherung gehört zu den begehrtesten Attributen zukunftsorientierter Arbeitsplätze.



„Die Positionierung als attraktiver Arbeitgeber gewinnt im Wettbewerb um kluge Köpfe an Bedeutung.“ sagt Dr. Stefan Hardege, Arbeitsmarktexperte des Deutschen Industrie- und Handelskammertags. Eine aktuelle Studie legt interessante Zahlen dazu offen: 33 Milliarden Euro Umsatz jährlich entgeht dem deutschen Mittelstand jetzt schon durch den Fach- und Führungskräftemangel. Noch vor dem „Recruiting“ neuer Mitarbeiter ist die Konsolidierung des Bestands das wichtigste Thema unter den 700 befragten Unternehmen: 63 Prozent messen der Bindung von Mitarbeitern große oder sehr große Bedeutung zu (Quelle Ernst & Young & ESCP Wirtschaftshochschule Berlin 2011).

Unabhängige Experten-Prognosen weisen darauf hin, dass es künftig noch wichtiger sein wird, sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren. Die Ressource Mensch wird immer bedeutsamer für den wirtschaftlichen Erfolg. Weitsichtige Unternehmer versuchen deshalb, ihren Mitarbeitern ein Umfeld zu schaffen, das Vorteile auf lange Sicht besitzt.

Was ist Arbeitnehmern heute wichtig?

Welche Zusatzleistungen machen einen begehrten Arbeitsplatz aus? Viele Arbeitgeber setzen auf Zuwendungen wie Smartphones, Dienstwagen, Bonuszahlungen oder Förderungsmaßnahmen. Diese gängigen Bonifikationen werden allerdings teilweise bereits als Selbstverständlichkeit angesehen. Eine repräsentative Studie von AXA zeigt, dass dagegen **betriebliche Versorgungsleistungen** an Wertschätzung gewinnen.

[Lesen Sie weiter auf Seite 2](#)

Im Mai 2011 befragte forsa im Auftrag von AXA mehr als 1.000 gesetzlich krankenversicherte Arbeiter und Angestellte zwischen 16 und 65 Jahren zu ihren Präferenzen bei betrieblichen Zusatzleistungen. Neun von zehn Befragten (89 Prozent) finden arbeitgeberfinanzierte Versorgungsleistungen wichtig. Einen Firmenwagen empfinden dagegen nur 30 Prozent der Befragten als ausschlaggebend.

Win-win-Situation – Die betriebliche Krankenzusatzversicherung

Der Arbeitgeber profitiert von einer attraktiven Versorgungsleistung mit Steuervorteil: Beiträge zur betrieblichen Krankenzusatzversicherung für Mitarbeiter genießen die gleichen steuerlichen Vergünstigungen wie Sachzuwendungen. Zudem ist es für den Unternehmer von Interesse, die wertvolle Arbeitskraft lückenlos versorgt zu wissen: Durch umfassende Gesundheitsvorsorge, optimale medizinische Versorgung im Krankheitsfall und die damit verbundene rasche Genesung, vermeidet das Unternehmen unnötige Ausfallzeiten.

Die Vorteile für den Arbeitnehmer liegen auf der Hand: eine verbesserte Versorgung ohne eigenen Mehraufwand und ohne Gesundheitsprüfung bis hin zum exklusiven Privatpatientenstatus, ohne dafür die gesetzliche Krankenversicherung verlassen zu müssen.

Der Staat unterstützt die betriebliche Krankenzusatzversicherung mit einem steuerbegünstigten Status.

Nachdem die Beiträge zur betrieblichen Krankenversorgung mit den gleichen Vergünstigung wie Sachzuwendungen bedacht werden, gewinnt der Arbeitnehmer mehr als bei einer Gehaltserhöhung. Der Arbeitgeber profitiert von der Wertschätzung seines Engagements für die Mitarbeiter und setzt weniger dafür ein.

Versicherungsschutz bleibt steuer- und sozialabgabenfrei bis 44 Euro

Dipl. Finanzwirt und Steuerberater Dieter Günther: „Das ist eine bemerkenswerte Kombination: Anerkennung und Motivation für die Mitarbeiter und dadurch von staatlichen Vorteilen profitieren. Zudem übernimmt der Arbeitgeber Verantwortung für seine Mitarbeiter und kann durch eine Sachzuwendung in Form einer Krankenzusatzversicherung Versorgungslücken für den Krankheitsfall schließen. Um die gleiche Nettozuwendung für den Arbeitnehmer zu erreichen, müsste der Arbeitgeber inklusive der Arbeitgeberbeiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung rund 90 Euro aufwenden. Im Fall der Sachzuwendung entsteht dem Arbeitgeber nach Abzug der gesparten Betriebssteuern nur eine Endbelastung von rund 30 Euro.“

Infotipp: Wenn Sie mehr über die Steuervorteile der betrieblichen Krankenzusatzversicherung wissen wollen, lesen Sie dazu [Teil I unserer Serie zur betrieblichen Gesundheit](#). **Weitere Details und rechtsverbindliche Auskünfte erteilt nur ihr Steuerberater.**

Das PLUS für Kunden von AXA: Wettbewerbsvorteile nach Maß

Der Name ist Programm für erfolgreiche Personalpolitik: FlexMed von AXA ist ein hoch flexibles Versorgungsprodukt, mit dem Sie sich erfolgreich vom Wettbewerb abheben können.

Frei kombinierbare Gesundheitsbausteine ermöglichen maßgeschneiderte Aufwertungs- und Motivationsmaßnahmen – jedes Unternehmen kann die Leistungen für seine Mitarbeiter individuell zusammenstellen.

Das waren nur einige Eckpunkte zum Erfolgsfaktor betriebliches Gesundheitsmanagement. Den kompletten Artikel und weitere Tipps und Vorteilsangebote für Unternehmer finden Sie [hier auf dem PLUS von AXA](#). Wir von AXA wünschen Ihnen und Ihren Angestellten auf alle Fälle weiterhin ein gesundes Arbeitsleben in Ihrem Büro.

Einladung – kostenlose Teilnahme Seminarreihe

Die führenden Rechenzentrumsexperten veranstalten in Zusammenarbeit mit AXA die Seminarreihe „Das 5-Sterne-Rechenzentrum PLUS“. Die Themenschwerpunkte sind:

- Planung und Ausstattung von Rechenzentren
- Energieeffiziente Stromversorgung
- Sicherheitstechnik
- Klimatechnische Rackinfrastruktur
- Elektronikversicherung

[Mehr Details und Termine ...](#)

Unterstützung für den Unternehmensalltag mit dem PLUS von AXA

INTERFIT – Firmenfitness in fast 600 Studios deutschlandweit. Top-Konditionen und ermäßigte Start-up Gebühr.

[Mehr Details ...](#)



ICAS – Externe Mitarbeiterberatung Employee Assistance Program (EAP). 30% Rabatt in den ersten 6 Monaten.

[Mehr Details ...](#)

4gastro – hochwertige Gastronomie- und Objektmöbel zu günstigen Preisen.

[Mehr Details ...](#)

Lexware financial office 2012 – der kaufmännische Alleskönner für's Büro.

[Mehr Details ...](#)

Mobiler Zugriff auf alle Informationen



Nützliche Links:

- > <http://www.axa.de>
- > <https://plus.axa.de>
- > <http://schadenservice.axa.de>