



# Die FlexMed Gesundheitsbausteine im Überblick

Die FlexMed Gesundheitsbausteine sind ein wichtiger Bestandteil der bKV-Lösungen von AXA. Sie bieten Ihren Mitarbeiter:innen damit wertvolle Zusatzleistungen und können sie ganz nach Ihren individuellen Vorstellungen und Unternehmenszielen auswählen und kombinieren. So schaffen Sie ein erlebbares Belohnungssystem, das die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter:innen erhöht und deren Verbundenheit mit Ihrem Unternehmen stärkt. Die Aufnahme erfolgt ohne Gesundheitsprüfung und es gibt keine Wartezeiten. Auch bereits laufende und angeratene Behandlungen werden übernommen.

Ambulante Bausteine (mindestens 10 Mitarbeiter:innen je Baustein)			
	<b>Sehhilfen</b>	Erstattung von 100 % der Kosten für Sehhilfen, in Höhe von 150 bis zu 300 Euro innerhalb von 2 Jahren.	H
	<b>Heilpraktiker</b>	Erstattung von 80 oder 100 % der Kosten für Behandlungen und verordnete Medikamente durch Heilpraktiker:innen, in Höhe von 300 bis zu 500 Euro pro Jahr.	H
	<b>Vorsorge Premium</b>	Erstattung von 100 % der Kosten für Vorsorgeleistungen und Impfungen inklusive Abrechnung über Coupons, bis zu 1.000 Euro pro Jahr. Im Rahmen der Gesamtleistung wird auch Zahnprophylaxe bis zu 100 Euro pro Jahr erstattet. Bei Inanspruchnahme keine Vorgabe von Altersgrenzen und Intervallen.	H
	<b>Vorsorge Komfort</b>	Erstattung von 100 % der Kosten für Vorsorgeleistungen inklusive Abrechnung über Coupons, bis zu 500 Euro pro Jahr. Bei Inanspruchnahme keine Vorgabe von Altersgrenzen und Intervallen.	H
Stationär-Bausteine (mindestens 10 Mitarbeiter:innen je Baustein)			
	<b>Stationär Komfort</b>	Erstattung von 100 % der Kosten nach Vorleistung der GKV für den Ein- oder Zweibettzimmerzuschlag im Krankenhaus und für privatärztliche Behandlung sowie für den Transport zum und vom nächstgelegenen geeigneten Krankenhaus. Ersatzkrankenhaustagegeld bei Verzicht auf die Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer (40 Euro) oder auf privatärztliche Behandlung (20 Euro).	H
	<b>Stationär 2-Bett</b>	Erstattung von 100 % der Kosten nach Vorleistung der GKV für den Zweibettzimmerzuschlag im Krankenhaus und für privatärztliche Behandlung sowie für den Transport zum und vom nächstgelegenen geeigneten Krankenhaus. Ersatzkrankenhaustagegeld bei Verzicht auf die Unterbringung im Zweibettzimmer (30 Euro) oder auf privatärztliche Behandlung (20 Euro).	H
Zahn-Bausteine (mindestens 10 Mitarbeiter:innen je Baustein)			
	<b>Zahnersatz Premium</b>	Erstattung von 85–90 % der Kosten für Zahnersatz (inkl. der Vorleistung durch die GKV). Keine Zahnstaffel, d. h. voller Versicherungsumfang für erstattungsfähige Leistungen vom ersten Tag an.	H
	<b>Zahnersatz Komfort</b>	Erstattung von 75 % der Kosten für Zahnersatz (inkl. der Vorleistung durch die GKV). Keine Zahnstaffel, d. h. voller Versicherungsumfang für erstattungsfähige Leistungen vom ersten Tag an.	H
	<b>Zahnersatz 30 %</b>	Erstattung von 30 % der Kosten für Zahnersatz unabhängig von einer möglichen GKV Vorleistung bis zu 2.500 Euro pro Jahr. Keine Zahnstaffel, d. h. voller Versicherungsumfang für erstattungsfähige Leistungen vom ersten Tag an.	H
	<b>Zahnbehandlung Premium</b>	Erstattung von 100 % der Kosten (inkl. Vorleistung der GKV) für Zahnbehandlungen und darüber hinaus 100 Euro pro Jahr für Zahnprophylaxeleistungen.	K
	<b>Zahnprophylaxe</b>	Erstattung von 80 % eines vereinbarten Prozentsatzes der Kosten für Zahnprophylaxe und professionelle Zahnreinigung, bis zu 100 Euro pro Jahr.	K
Krankentagegeld-Baustein (mindestens 10 Mitarbeiter:innen je Baustein)			
	<b>Krankentagegeld</b>	Zahlung eines ergänzenden Krankentagegeldes in vereinbarter Höhe bei einer ununterbrochenen Arbeitsunfähigkeit ab dem 43. Tag, maximal bis zur 78. Woche ab Beginn der Arbeitsunfähigkeit.	H
Auslands-Baustein (mindestens 10 Mitarbeiter:innen je Baustein)			
	<b>Auslandsreisen</b>	Erstattung von 100 % der im Ausland entstandenen Krankheitskosten auf privaten und dienstlichen Reisen von bis zu 56 Tagen sowie der Kosten für sinnvollen und vertretbaren Rücktransport.	K
Service-Baustein (mindestens 10 Mitarbeiter:innen je Baustein)			
	<b>BetterDoc</b>	Unabhängiger Service zur Suche und Vermittlung von hochspezialisierten Fachärzt:innen für eine ärztliche Zweitmeinung, Behandlung oder Operation.	K
Service-Baustein (mindestens 40 Mitarbeiter:innen je Baustein)			
	<b>wellabe</b>	Mobile Gesundheits-Check-ups am Arbeitsplatz für die betriebliche Gesundheitsförderung. Einblick in über 60 Vitalwerte zu den Komponenten Stoffwechsel, Herz-Kreislauf, Körperzusammensetzung und Atmung.	K

## Beiträge der FlexMed Gesundheitsbausteine im Überblick

Beiträge gültig für bis zu 300 versicherte Personen; darüber hinaus firmenindividuelle Kalkulation. Die Beiträge gelten bis zu einem Alter von 69 Jahren. Beiträge für aktive Mitarbeiter:innen ab 70 Jahren nennen wir Ihnen gerne auf Anfrage.

Baustein	Leistung bzw. Tarifvariante	Beitrag <sup>1</sup> je Mitarbeiter:in mit Beitragsbefreiung <sup>2</sup>
Sehhilfen	150 Euro	4,12 Euro
	200 Euro	5,49 Euro
	250 Euro	6,87 Euro
	300 Euro	8,24 Euro
Heilpraktiker	80% / 300 Euro	3,62 Euro
	100% / 300 Euro	4,53 Euro
	80% / 400 Euro	4,83 Euro
	100% / 400 Euro	6,03 Euro
	80% / 500 Euro	6,03 Euro
	100% / 500 Euro	7,54 Euro
Vorsorge	Vorsorge Premium (1.000 Euro / inkl. Coupons)	10,49 Euro
	Vorsorge Komfort (500 Euro / inkl. Coupons)	6,96 Euro
Stationär	Stationär Komfort <sup>4</sup>	24,90 Euro
	Stationär 2-Bett <sup>4</sup>	21,83 Euro
Zahnersatz / -behandlung	Zahnersatz Premium	20,10 Euro
	Zahnersatz Komfort	12,12 Euro
	Zahnersatz 30 %	9,00 Euro
	Zahnbehandlung Premium <sup>3</sup>	11,87 Euro
	Zahnprophylaxe <sup>3</sup> 80%/100 Euro	8,40 Euro
Krankentagegeld	Je 5 Euro (bis max. 30 Euro)	2,95 Euro
Auslandsreise	Auslandsreise <sup>3</sup>	0,74 Euro
Service-Bausteine	BetterDoc <sup>3</sup>	2,75 Euro
	wellabe <sup>3</sup> (Gesundheits-Check-ups 1 x pro Jahr)	5,25 Euro
	wellabe <sup>3</sup> (Gesundheits-Check-ups alle 2 Jahre)	2,63 Euro

<sup>1</sup> Monatlicher Mindestbeitrag je Mitarbeiter:in 5 Euro.

<sup>2</sup> Sie profitieren von einer Beitragsbefreiung und zahlen keine Beiträge in folgenden Fällen eines Arbeitsausfalls Ihrer Mitarbeiter:innen:

- bis 12 Monate bei Elternzeit
- bis 6 Monate bei Pflege von nahen Angehörigen
- bis 36 Monate bei längerer Arbeitsunfähigkeit ab dem 43. Tag

<sup>3</sup> Nur in Verbindung mit einem Haupttarif (siehe Vorderseite).

<sup>4</sup> Vorerkrankungen und angeratene Behandlungen sind versichert. Bei einer Absicherung von mindestens 25 Mitarbeiter:innen sind auch laufende Behandlungen versichert.

